



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด
ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำของสหกรณ์
พ.ศ. 2551

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด เห็นควรยกเลิกระเบียบว่าด้วยสวัสดิการ
เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำของสหกรณ์ พ.ศ. 2545 ซึ่งกำหนดไว้เมื่อวันที่ 19
กรกฎาคม พ.ศ. 2545 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสหกรณ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด ข้อ 79 (8)
และข้อ 107 (11) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ฯ ชุดที่ 36 ครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 29 กันยายน
พ.ศ. 2551 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้กำหนดระเบียบว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่และ
ลูกจ้างประจำของสหกรณ์ พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับ
การรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำของสหกรณ์ พ.ศ. 2551”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการ
รักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำของสหกรณ์ พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดไว้เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม
พ.ศ. 2545 และบรรดาระเบียบ คำสั่งใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้ว ขัดแย้งในข้อกำหนดในระเบียบนี้ ให้ใช้
ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายถึง เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาลดังนี้

(1) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทนค่าน้ำยา หรือค่าอาหารทางเส้นเลือด
ค่าออกซิเจนและอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(2) ค่าอวัยวะเทียม รวมค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ทั้งนี้ตามประเภท
และอัตราที่ทางราชการกำหนด

(3) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างพยาบาลพิเศษ
ค่าธรรมเนียมพิเศษและค่าบริการอื่น ทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

(4) ค่าห้อง ค่าอาหาร ตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

(5) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลของรัฐบาล
องค์การของรัฐบาล หน่วยงานของรัฐ

“สถานพยาบาลเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลของเอกชนที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้
ค้างคืนเกินยี่สิบห้าเตียง ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

- “บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า (1) บุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ ซึ่งมีได้เป็นข้าราชการพนักงาน ในองค์การ รัฐบาลหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ซึ่ง อยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของผู้มีสิทธิ ได้รับเงิน สวัสดิการ ตามระเบียบนี้
- (2) คู่สมรสชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีได้เป็นข้าราชการ พนักงานในองค์การรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจ
- (3) บิดา มารดา ซึ่งมีได้มีสวัสดิการเกี่ยวกับ ค่ารักษาพยาบาลจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

หมวด 2

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 5. ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง และบุคคลในครอบครัวของตนตามระเบียบนี้ ต้องเป็นเจ้าของที่และลูกจ้างประจำของสภกรณ์อ้อมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด

ข้อ 6. ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับบุตรได้เพียงคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม

การนับลำดับของบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลังทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากสมรสครั้งใด แต่ต้องอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของตน

ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ ผู้ใดมีบุตรเกินสามคนและต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคนตามวรรคหนึ่ง ตายลงก่อนที่จะบรรลุนิติภาวะ ก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเพิ่มขึ้นอีกเท่ากับจำนวนบุตรที่ตายนั้น โดยให้นับบุตรที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ 7. การจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และอัตราดังนี้

- (1) ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งประเภทผู้ป่วยภายใน และผู้ป่วยภายนอก ให้ใช้สิทธิอันพึงมีจากบัตรประกันสุขภาพหรือสิทธิตามกองทุนประกันสังคม เว้นแต่ค่าห้องและค่าอาหารให้เบิกรวมกันได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินวันละ 600 บาท
- (2) ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน ประเภทผู้ป่วยภายในให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ในกรณีอุบัติเหตุฉุกเฉินเท่านั้น แต่ทั้งนี้จะเบิกค่าใช้จ่ายได้ไม่เกิน 3,000 บาท ต่อครั้ง
- (3) ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง โดย
 - 3.1 ต้องเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำ
 - 3.2 ต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพในสถานพยาบาลของทางราชการ
- (4) ในปีหนึ่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำจะเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ไม่เกิน 30,000 บาท ต่อครอบครัว

ข้อ 8. ในกรณีที่สถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษามีไม่มียาเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน
น้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด อ็อกซิเจนหรืออวัยวะเทียมจำหน่ายหรือสถานพยาบาลไม่อาจให้การตรวจทาง
ห้องทดลองหรือเอ็กซเรย์แก่ผู้เข้ารับการรักษายาบาลได้ ให้ผู้เข้ารับการรักษายาบาลซื้อ หรือรับการตรวจ
ทางห้องทดลอง หรือเอ็กซเรย์จากสถานพยาบาลอื่นได้และเมื่อนายแพทย์ผู้ตรวจรักษา หรือหัวหน้าสถานพยาบาล
แห่งนั้นลงชื่อรับรองก็ให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริง

ข้อ 9. ให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลนำใบเสร็จรับเงิน
ค่ารักษายาบาลตามข้อ 7. มาเบิกต่อสหกรณ์ภายในหนึ่งปี นับถัดจากวันที่ปรากฏในหลักฐานการรับเงิน หากเกิน
กำหนดดังกล่าวถือว่าละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลครั้งนั้น

ข้อ 10. การขอรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลตามระเบียบนี้ ต้องยื่นหนังสือขอรับเงิน
ล่วงหน้าตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานประกอบเรื่องเสนอต่อผู้จัดการของสหกรณ์เพื่อ
พิจารณาอนุมัติ ถ้าประธานกรรมการหรือผู้จัดการประสงค์จะเรียกหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา
อนุมัติก็มีอำนาจกระทำได้

ข้อ 11. ในการจ่ายเงินสวัสดิการ ในการรักษายาบาลทุกรายการ เจ้าหน้าที่ผู้จ่ายเงินจะต้องเรียก
ใบสำคัญรับเงินทุกรายการ

ข้อ 12. กรณีใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือมีปัญหาในการปฏิบัติให้อยู่ในดุลยพินิจของ
คณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 13. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2551



(นายแพทย์ สมบูรณ์ศักดิ์ ญาณไพศาล)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงราย จำกัด

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย รับทราบตามหนังสือจังหวัดเชียงราย
ที่ ขร 0010/..... ๙๘๘๓๐..... ลงวันที่..... ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑